

MATRIZ DOFA
MUNICIPIO DE CALDAS ANTIOQUIA
JULIO 18 DE 2006

DEBILIDADES (D)	FORTALEZAS (F)
<ul style="list-style-type: none"> • Cultura de trabajo en equipo • Gestión documental • Plataforma informática • Resistencia al cambio • Planificación y control operativo • Documentación de procedimientos • Comunicación publica • Manual de funciones • Estructura organizacional y salarial • Desarrollo del talento humano <li style="padding-left: 20px;">Administración del riesgo 	<ul style="list-style-type: none"> • Personal competente y con conocimiento de la Entidad • Planes de Desarrollo y planes organizacionales • Desarrollo de aplicaciones específicas en sistemas • Control y seguimiento a los planes organizacionales • Acciones de acercamiento a la comunidad • Saneamiento financiero • Gestión integral y participativa con otras entidades • Compromiso de la Alta Dirección • Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad y del Modelo Estándar de Control Interno MECI 1000:2005
OPORTUNIDADES (O)	AMENAZAS (A)
<ul style="list-style-type: none"> • Ubicación geográfica estratégica • Desarrollo de nuevas tecnologías • Riqueza hídrica, forestal y ambiental • Políticas nacionales en el área social • Proyectos de infraestructura nacionales y regionales • Factibilidad de acceso a nuevos recursos • Participación del direccionamiento estratégico con otras entidades 	<ul style="list-style-type: none"> • Constante cambio normativo • Mecanismos de elusión y evasión tributaria • Oposición política destructiva • Veedurías poco preactivas • Baja capacidad económica y social de la comunidad • Falta de cultura en mecanismos de participación ciudadana • Falta de estándares de información